

Név: Rémi Péter

Folyamatazonosító: PUJ6DP9VA14K4U6D

Oktatási azonosító: 74348873380

Eredmény rögzítésének dátuma: 2022. máj. 6.

Területek értékelése

1. Az intézményi pedagógiai folyamatok – nevelési, tanulási, tanítási, fejlesztési, diagnosztikai – stratégiai vezetése és irányítása

Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében. Kiemelkedő

A mérési, értékelési eredmények elemzése, a levont tanulságok beépítése a tanulási-tanítási folyamatba. Fejleszthető

A fejlesztő jellegű értékelés alapelveinek rögzítése a pedagógiai programban, a fejlesztő célú visszajelzések beépülése a pedagógiai kultúrába. Megfelelő

A helyi tanterv és a tanmenetek összhangjának megvalósulása, a tantervi követelmények teljesítésének biztosítása. Fejleszthető

A differenciálás és az adaptív oktatás gyakorlatának megvalósulása az intézményben. Megfelelő

Kiemelkedő tevékenységek

Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében.
A mérési, értékelési eredmények elemzése, a levont tanulságok beépítése a tanulási-tanítási folyamatba kiemelkedő tevékenysége.
Kiemelkedő a munkatársakkal való együttműködés.

Fejleszthető tevékenységek

A helyi tanterv és a tanmenetek összhangjának megvalósulása, a tantervi követelmények teljesítésének biztosítása.
Szükséges a folyamatos korrekció a tapasztalatok alapján a tanmenetek elkészítésének folyamatában.
A tanulói tevékenységek folyamatos méréséből származó feladatok kijelölése, korrekciója és fejlesztése.

2. Az intézmény szervezeti és működési stratégiai vezetése és operatív irányítása

A jogszabályváltozások figyelemmel kísérésének, az alkalmazottak tájékoztatásának folyamatossága.	Kiemelkedő
Az érintettek több csatornán és hatékonyan működő tájékoztatása.	Megfelelő
Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása.	Fejleszthető
Az intézményi működés nyilvánosságának biztosítása a jogszabályoknak megfelelően, többcsatornás kommunikáció alkalmazása.	Kiemelkedő
Az intézményi folyamatok, döntések átláthatóságának biztosítása.	Megfelelő
Az intézményi célok elérését támogató kapcsolatrendszer hatékony működtetése.	Megfelelő

Kiemelkedő tevékenységek

A jogszabályváltozások figyelemmel kísérésének, az alkalmazottak tájékoztatásának folyamatossága.
Az intézményi működés nyilvánosságának biztosítása a jogszabályoknak megfelelően, többcsatornás kommunikáció alkalmazása.

Fejleszthető tevékenységek

Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása.
Az intézmény létesítményeinek és a használt eszközök biztonságos működtetése és ennek rendszeres ellenőrzése.

3. Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulása.	Fejleszthető
A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás.	Kiemelkedő
Az intézmény stratégiai és operatív szempontból fejlesztésre szoruló területeinek rendszeres beazonosítása.	Megfelelő
Az intézményi stratégiai célok elérésének hatékony irányítása.	Megfelelő
A változásokra, innovációra nyitott intézményi környezet megteremtése.	Megfelelő

Kiemelkedő tevékenységek

A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás.
Az egész intézményre vonatkozóan a rövid és hosszútávú terveket koherensen látja, és ezeknek megvalósítása érdekében jó kapcsolatokat épített ki a fenntartó képviselőivel.

Fejleszthető tevékenységek

A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulása.
Konkrétabb elképzelések megfogalmazása a következő intézményvezetői ciklusára.
Az intézményi stratégiai célok megvalósítása a pedagógiai programban a vezetői pályázatnak megfelelően.

4. Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása

A vezetési feladatok megosztása, a döntési és hatásköri jogok egyértelmű meghatározása.	Megfelelő
A humánerőforrás ellenőrzésében és értékelésében való aktív vezetői részvétel.	Fejleszthető
A munkatársak erősségeire építő, személyes szakmai fejlődésüket elősegítő intézményvezetői motiválás.	Kiemelkedő
Aktív vezetői jelenlét az intézményen belüli szakmai együttműködések kezdeményezésében, szervezésében.	Megfelelő
Az intézmény pedagógiai programjával és a pedagógusok szakmai céljainak figyelembe vételével összeállított továbbképzési program és beiskolázási terv.	Megfelelő
A nevelőtestület aktív részvételének biztosítása az intézményi döntéshozatali folyamatokban.	Megfelelő
A munkavégzést támogató pozitív klíma és támogató szervezeti kultúra biztosítása.	Megfelelő

Kiemelkedő tevékenységek



A munkatársak erősségeire építő, személyes szakmai fejlődésüket elősegítő intézményvezetői motiválás.

Fejleszthető tevékenységek



A humánerőforrás ellenőrzésében és értékelésében való aktív vezetői részvétel.
Hangsúlyosabb részvállalás a humánerőforrás értékelésében és ellenőrzésében.

5. A vezetői kompetenciák fejlesztése



Erősségeinek és fejlesztendő területeinek önértékeléssel történő rendszeres meghatározása, vezetői munkájának kritikus szemlélése.	Megfelelő
Vezetői hatékonyságának fejlesztése érdekében mutatott elkötelezettség.	Kiemelkedő
A vezetési program időarányos megvalósulásának folyamatos nyomon követése, felülvizsgálata.	Fejleszthető

Kiemelkedő tevékenységek



Vezetői hatékonyságának fejlesztése érdekében mutatott elkötelezettség.
Elkötelezettsége, hitelessége, kommunikációja és etikus magatartása miatt nagy az elfogadottsága a tantestület, a diákok és a szülők köreiben is.

Fejleszthető tevékenységek



A vezetési program időarányos megvalósulásának folyamatos nyomon követése, felülvizsgálata és dokumentálása.